



Форум средњих стручних школа
Трг Николе Пашића 7/II, Београд
Тел/факс (011) 339-82-93
e-mail: forumsssb@ptt.rs
Београд

САОПШТЕЊЕ

ШТА НАМ ДОНОСЕ ПЛАТНЕ ГРУПЕ И РАЗРЕДИ

Не тако давно и то у новијој историји Републике Србије, постојали су управници школа који су водили рачуна о згради, учионицама, тоалетима, средствима неопходним за одржавање наставе, једном речју о комплетној инфраструктури, потребној да једна образовна установа функционише на најбољи могући начин.

Међутим, након извесног периода, ти управници постадоше директори школа, а на то место су бирани најбољи од најбољих. Из редова наставника за директоре су постављани они са највише искуства, великим знањем, угледом и ауторитетом међу својим колегама и са великим поштовањем својих ученика.

Чињеница је да није било гласања наставничког већа и других структура. Политика на избор директора готово да није имала никакав утицај.

После 2000. године све се променило. Такозвани ДОС је увео принцип постављања директора по политичкој линији, а да се при том није водило рачуна о њиховој стручности, знању, искуству угледу и ауторитету који имају међу својим колегама. Тада је са синдикатима договорено и да мандат директора школе траје највише осам година. Међутим, брзо је овај договор заменио нови који је предвиђао да директорима мандат буде без ограничења.

Доласком Г-дина магистра Младена Шарчевића, човека који је сувласник школе „Руђер Бошковић“ са двадесет одсто удела и доношењем новог Закона о основама система образовања и васпитања, опет су директори школа добили мандат од осам година и готово неограничену власт.

Директор школе је, што би наш народ рекао, „све и свја“ у својој школи и може да ради апсолутно шта хоће.

Покушаји наставника да понекад укажу на самовољу појединих директора и непоштовање закона најчешће су без икаквих резултата. Системски је све тако уређено да директори на својој страни имају и Школски одбор и инспекцију, а ако случај стигне до Министарства просвете, науке и технолошког развоја и оно најчешће стаје на страну директора.

Осим што је директорима омогућило да раде шта хоће и што их систем максимално штити, Министарство просвете је решило да их додатно награди повећањем плате?

Најновијом идејом министра Г-дина Младена Шарчевића, директори школа ће бити у једанаестом платном разреду заједно са редовним професорима факултета, кардио хирурзима и другим???

Поставља се питање и то да ли је степен сложености посла који обављају директори школа једнак оном који обавља један кардио хирург?

Да ли директори школа имају морала да прихвате овај предлог?

У бројкама то изгледа овако.

Министарство државне управе и локалне самоуправе предлаже да коефицијент професора без одељенског старешинства буде 3,84, а директора, без обзира на то колико школа има ђака и запослених 5,99, док ће основица за обрачун плата бити 14.900,00 динара.

Из овог произилази да ће наставник без одељенског старешинства без урачунатог радног стажа имати плату:

3,84 x 14.900,00 = 57.216,00 дин,

а директор без урачунатог радног стажа

5,99 x 14.900,00 = 89.251,00 дин,

РАЗЛИКА У ПЛАТИ

ПЛАТА ДИРЕКТОРА - ПЛАТА НАСТАВНИКА = 32.035,00 дин

РАЗЛИКА У ПЛАТИ У ПРОЦЕНТИМА

(**ПЛАТА ДИРЕКТОРА/ПЛАТА НАСТАВНИКА**

Простом рачуницом се лако израчуна да би овим начином обрачуна директори имали за чак 56% већу плату од наставника. То је огромна разлика за људе са истим степеном стручне смене који су до јуче, раме уз раме, седели са професорима, као равноправне колеге у школској зборници. Новим системом обрачуна плата уз овлашћења и моћ коју имају, директори ће неспорно, постати неки нови естаблишмент, супер људи у односу на наставнике.

Сигурно је да ће се, у таквој ситуацији, више борити да заштите свој положај, своја права и своје плате, него што ће бринути о наставницима.

Очигледно ова власт на то и циља, да из наших, професорских редова, задобије једну малу, али привилеговану и опуномоћену групу за себе и на тај начин ућутка ионако већ понижене, осиромашене и меланхоличне наставнике.

Зашто се поступа на овакав сраман начин према просветним радницима Републике Србије???

ЈОШ ЈЕДАН КУРИОЗИТЕТ

Додавањем радног стажа (нпр. 25 година увећање је 10%) наставник без одељенског старешинства ће имати плату:

$$3,84 \times 14.900,00 = 57.216,00 \times 1,1 = 62.937,60 \text{ дин,}$$

а директор који има 25 година стажа (10%) и коме Школски одбор „због повећаног обима посла“ увећа плату за још 30% (овде не рачунамо дневнице које директори добијају на честим службеним путовањима, дневнице од екскурзија, ...)

$$5,99 \times 14.900,00 = 89.251,00 \times 1,4 = 124.951,40 \text{ дин,}$$

РАЗЛИКА У ПЛАТИ

ПЛАТА ДИРЕКТОРА - ПЛАТА НАСТАВНИКА = 62,80 дин
--

РАЗЛИКА У ПЛАТИ У ПРОЦЕНТИМА

(ПЛАТА ДИРЕКТОРА/ПЛАТА НАСТАВНИКА - 1) / x 100% = 98,5

Простом рачуницом се лако израчуна да би овим начином обрачуна директори имали скоро дупло (98,5%) већу плату од наставника.

У Београду,
28. 10. 2018. год.

С Поштовањем,
Милорад Антић-Председник ФССШБ

 *Milorad Antić*